

## 株式会社ミートランド 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度  
の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年10月～ 制度に関する文書を作成。社内掲示板による社員周知

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和4年 7月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和4年11月～ 研修内容の検討
- 令和5年度～ 研修の実施

目標3：採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

<対策>

- 令和4年 7月～ 女性が働きやすい環境の情報の取りまとめ
- 令和4年 9月～ ホームページや求人サイトなどでの情報発信